

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรการสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร”

ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร” 3 วัน 2 คืน จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 12-14 ธันวาคม 2561 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 19-21 ธันวาคม 2561 ณ โรงแรมไม้แก้วดำเนิน รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเสริมศักยภาพ “นักสร้างสุของค์กร” ด้านแนวคิดการสร้างองค์กรสุขภาวะ ด้านการแสดงความเห็นผู้นำ ด้านความรู้และความเข้าใจในการออกแบบกระบวนการสร้างสุขในองค์กร และด้านความสามารถในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และคณะทำงานสร้างสุขของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร จำนวนทั้งสิ้น 179 คน

ผู้อำนวยการหลักสูตร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญเมือง แก้วดำเกิง อาจารย์ประจำภาควิชา สุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้พัฒนาเครื่องมือสร้างสุของค์กร ประกอบด้วย เครื่องมือตรวจสอบสุขภาวะระดับองค์กร (Happy Workplace Index) และกระบวนการพัฒนาองค์กรสุขภาพ MapHR Model ซึ่งเชื่อมโยงหลักการทางวิชาการสู่แนวทางปฏิบัติที่ง่ายต่อการนำไปใช้ ทำให้ผู้เข้าอบรมได้ซึมซับวิธีคิด เข้าถึงหลักการ มีความเข้าใจต่อวิถีทางแห่งการสร้างสุข และสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับองค์กรของตนเองได้อย่างมั่นใจ

การพัฒนา “นักสร้างสุของค์กร” รุ่นแรกเกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2555 ภายใต้โครงการพัฒนา “นักสร้างสุของค์กร” ด้วย MapHR ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และมีการพัฒนาเรื่อยมา ปัจจุบันมีนักสร้างสุของค์กรที่ได้รับการอบรมแล้ว จำนวนมากกว่า 1,345 ท่าน ทำงานอยู่ใน 632 องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนทั่วประเทศ

“นักสร้างสุของค์กร” ถือเป็นกลไกสำคัญที่สร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กร นับตั้งแต่เรื่องนโยบายสร้างสุขของผู้นำองค์กร การเปลี่ยนแปลงบริบทในการทำงาน การจัดทำแผนงานโครงการที่มีการออกแบบกระบวนการสร้างสุขให้สอดคล้องกับสภาพการทำงานและวัฒนธรรมภายในองค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนงานสร้างสุขมีพลังที่เข้มแข็ง และเกิดขึ้นจากความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกิดผลดีต่อผลลัพธ์องค์กร

ผลที่ได้รับ ทำให้นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และคณะทำงานสร้างสุขในองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพการเป็นนักสร้างสุของค์กรด้านแนวคิดการสร้างองค์กรสุขภาวะ ด้านการแสดงความเห็นผู้นำ ด้านความรู้และความเข้าใจในการออกแบบกระบวนการสร้างสุขในองค์กร และด้านความสามารถในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรของตนเองด้วยกระบวนการสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะตามเป้าหมาย

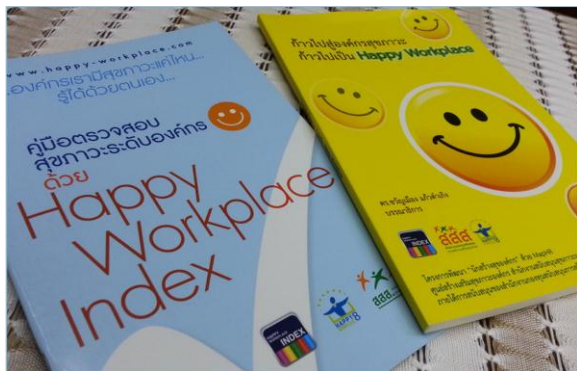
ภาพสื่อในโครงการ และกิจกรรม



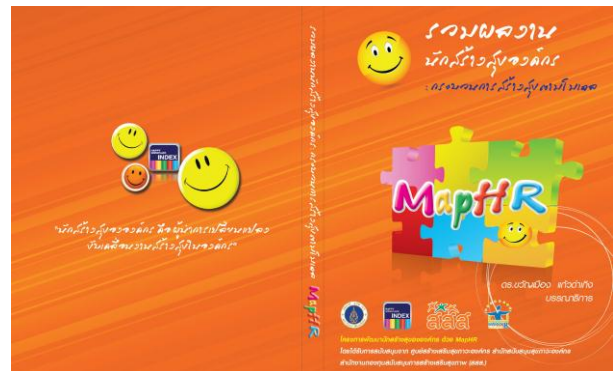
MapHR Model
(ขวัญเมือง แก้วดำเกิง, 2555)



กระบวนการสร้างสุขในองค์กร
(ขวัญเมือง แก้วดำเกิง, 2555)



สื่อในโครงการอบรมหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร”
(ขวัญเมือง แก้วดำเกิง, 2554)



สื่อในโครงการอบรมหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร”
(ขวัญเมือง แก้วดำเกิง, 2555)



การอบรมหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร”



การอบรมหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร”



การอบรมหลักสูตร“นักสร้างสุของค์กร”



การอบรมหลักสูตร“นักสร้างสุของค์กร”



การอบรมหลักสูตร“นักสร้างสุของค์กร”



การอบรมหลักสูตร“นักสร้างสุของค์กร”



การอบรมหลักสูตร“นักสร้างสุของค์กร”



การอบรมหลักสูตร“นักสร้างสุของค์กร”



“นักสร้างสุของค์กร” กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1/2562

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญเมือง แก้วดำเกิง

อาจารย์ประจำภาควิชาสุศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

โครงการนี้ เป็นหนึ่งในโครงการบริการวิชาการ

ของภาควิชาสุศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ติดต่อเข้าร่วมโครงการ

ภาควิชาสุศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

โทรศัพท์ 02-3548553 โทรสาร 02-6448999 มือถือ 081-6840109

E-mail: kmkaeo@gmail.com, kwanmuang.kae@mahidol.ac.th